

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 11 năm 2014

## **KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2014 - 2015**

### **I. NHIỆM VỤ CHUNG**

Thực hiện Chiến lược phát triển Trường Đại học Quốc tế Sài Gòn giai đoạn 2009-2016, tầm nhìn đến năm 2020; kế hoạch nhiệm vụ năm học 2014-2015 của Trường Đại học Quốc tế Sài Gòn tiếp tục đổi mới, sáng tạo, phát huy mọi nguồn lực để thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

1. Đổi mới tư duy, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của GV-NV, sinh viên trong việc nâng cao uy tín và thương hiệu Trường Đại học Quốc tế Sài Gòn.
2. Tiếp tục nâng cao chất lượng và hiệu quả đào tạo của các bậc học, thông qua kiến thức, năng lực và kỹ năng của người học.
3. Triển khai hoạt động nghiên cứu khoa học công nghệ với nhiều hình thức.
4. Xây dựng phát triển đội ngũ cán bộ có năng lực chuyên môn cao và khả năng sử dụng ngoại ngữ.
5. Đổi mới công tác quản trị đại học.
6. Tăng cường nguồn lực tài chính, nâng cấp và phát triển cơ sở vật chất phục vụ công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học, nâng cao thu nhập cho GV-NV.

### **II. CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2014-2015**

#### **1. Công tác đào tạo**

1.1. Quy mô tuyển sinh: 600 sinh viên, trong đó chỉ tiêu theo từng hình thức như sau:

- a. Hệ liên thông: 50
- b. Hệ cao đẳng chính quy: 100
- c. Hệ đại học chính quy: 500, trong đó:
  - + Các chương trình giảng dạy bằng tiếng Việt: 400
  - + Các chương trình giảng dạy bằng tiếng Anh: 100

1.2. Xây dựng mới các ngành và chuyên ngành đào tạo

- Các chuyên ngành đào tạo đại học: 02.
- Xây dựng mới một đề án đào tạo sau đại học.

1.3. Hoàn thiện chương trình đào tạo

Rà soát 100% các chương trình đào tạo đại học, cao đẳng.

TT	Nội dung công việc NHÓM CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO	KPIs	Ghi chú
1	Tuyển sinh đạt chỉ tiêu theo đề án tuyển sinh	50%	
2	Tỷ lệ sinh viên có việc làm sau khi tốt nghiệp	80%	
3	Tỷ lệ sinh viên học tập đạt yêu cầu	85%	
4	Tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp cuối khóa	80%	
5	Tỷ lệ cán bộ, giảng viên học tập nâng cao trình độ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ	100%	
6	Mở mới các chuyên ngành, ngành đào tạo	3	
7	Tỷ lệ giảng viên có trình độ sau đại học	100%	
8	Tuyển mới giảng viên, tối thiểu là trình độ thạc sĩ, có kinh nghiệm trong giảng dạy	16	
9	Số lượng GV, NV cử đi đào tạo thạc sĩ và tiến sĩ	4	
10	Tỷ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ, tiến sĩ khoa học	20%	
11	Tỷ lệ giảng viên có chức danh giáo sư, phó giáo sư	15%	
12	Tỷ lệ giảng viên giảng dạy được chuyên môn bằng tiếng Anh	30%	
13	Số cán bộ quản lý được bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ ở nước ngoài	1	

## 2. Công tác Khoa học - Công nghệ

- Dành kinh phí cho hoạt động khoa học, công nghệ.
- Tổ chức hội thảo học thuật/khoa học quốc tế tại trường.
- Đặt hàng giảng viên đề tài khoa học có khả năng ứng dụng thực tiễn.

TT	Nội dung công việc NHÓM CHỈ TIÊU NGHIÊN CỨU KHOA HỌC	KPIs	Ghi chú
1	Đề tài NCKH cấp Trường	2	
2	Biên soạn giáo trình, tài liệu tham khảo	1	
3	Tổ chức hội thảo học thuật/khoa học quốc tế tại trường	2	

## 3. Công tác tổ chức, cán bộ



### 3.1. Hoàn thiện mô hình trường đại học nghiên cứu ứng dụng

- Chính sửa quy định hoạt động của các khoa, bộ phận Nghiên cứu khoa học theo hướng kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo và nghiên cứu khoa học.

### 3.2. Phát triển, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ

- Hoàn thiện công tác định biên cán bộ theo nhiệm vụ được giao của tất cả các đơn vị trực thuộc trường.

- Đảm bảo cán bộ, giảng viên và nhân viên thực hiện đúng các trách nhiệm trong bảng mô tả công việc của từng vị trí chức danh cụ thể.

- Tuyển mới 5 giảng viên, tối thiểu là trình độ thạc sĩ, có kinh nghiệm trong giảng dạy và ưu tiên được đào tạo trong môi trường quốc tế.

- Số lượng được cử đi đào tạo thạc sĩ và tiến sĩ: 5.

- Tỷ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ, tiến sĩ khoa học: 15%.

- Tỷ lệ giảng viên có chức danh giáo sư, phó giáo sư: 10%.

- Tỷ lệ giảng viên giảng dạy được chuyên môn bằng tiếng Anh: 30%.

- Số cán bộ được bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ ở nước ngoài: 2.

## 4. Công tác chính trị tư tưởng

- Cán bộ, giảng viên, nhân viên được phổ biến, quán triệt các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, chiến lược phát triển của Trường Đại học Quốc tế Sài Gòn, kế hoạch nhiệm vụ năm học của trường.

- Cán bộ, giảng viên, nhân viên, sinh viên thực hiện tốt chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Hoàn thiện môi trường làm việc thân thiện, dân chủ, công bằng, cá nhân được tôn trọng và tạo điều kiện phát triển, tập thể đoàn kết nhất trí cao.

- Xây dựng nếp sống văn minh nơi công sở; phát triển tinh thần cộng đồng, liên thông, liên kết; nâng cao uy tín thương hiệu của Trường Đại học Quốc tế Sài Gòn.

## 5. Công tác sinh viên

- 100% sinh viên được phổ biến quy định quy chế về đào tạo. Không có sinh viên vi phạm pháp luật, mắc phải tệ nạn xã hội hoặc có những hoạt động xấu bởi các thể lực phản động.

- Triển khai và yêu cầu các đơn vị thực hiện các hoạt động phục vụ và hỗ trợ người học.

- Nhà trường có chính sách học bổng cho sinh viên.

Nội dung công việc			
TT	NHÓM CHỈ TIÊU PHỤC VỤ CỘNG ĐỒNG	KPIs	Ghi chú
1	Tỷ lệ cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia	10%	

	đóng góp cho các hoạt động xã hội, từ thiện		
2	Tổ chức các hoạt động phục vụ cộng đồng	2	
3	Sinh viên tham gia các câu lạc bộ, đội nhóm	100%	

### **6. Hợp tác quốc tế**

- Số lượng cán bộ khoa học và quản lý, giảng viên quốc tế đến làm việc tại trường: 2

- Ký kết hợp tác với 01 trường đại học nước ngoài.

### **7. Kiểm định chất lượng**

Triển khai kiểm định chất lượng đào tạo chương trình Quản trị kinh doanh với IACBE.

### **8. Công tác kế hoạch - tài chính và cơ sở vật chất**

- Hoàn thành việc xây dựng và trang bị hoàn thiện cơ sở mới 16 Tổng Hữu Định.

- Tìm mua đất để mở rộng thêm cơ sở đào tạo.

- 100% giảng đường đáp ứng yêu cầu về điều kiện tăng âm, ánh sáng và thiết bị giảng dạy.

- Đầu tư xây dựng sân thể thao đa năng và phòng gym hiện đại.

- Đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất thường xuyên, đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn một trường đại học quốc tế của VN.

- Tăng cường nguồn học liệu của thư viện, thiết bị hỗ trợ giảng dạy, cơ sở dữ liệu trực tuyến.

- Đầu tư về môi trường, sức khỏe, sự an toàn của người học nói chung và khả năng tiếp cận những người có nhu cầu đặc biệt nói riêng.

- Triển khai nhiều hoạt động cải tiến về môi trường, sức khỏe, sự an toàn của người học nói chung và khả năng tiếp cận những người có nhu cầu đặc biệt nói riêng.

- Tăng cường thiết bị CNTT và cơ sở hạ tầng CNTT.

- Phát triển CSVC, trang thiết bị để phục vụ các hoạt động ĐT, NCKH, PVCD của Trường.

- Tăng thu nhập hàng tháng của cán bộ, viên chức lên 10%.

- Sử dụng hiệu quả và giải ngân đúng tiến độ các nguồn kinh phí được cấp.

- Trình dự thảo điều chỉnh quy chế chi tiêu nội bộ.

- Trình dự thảo học phí chương trình thạc sỹ ngành Quản trị kinh doanh.

- Hoàn tất hồ sơ cho công tác thanh tra thuế năm học 2011-2012 và 2012-2013 của Cục thuế TPHCM.

### **9. Đổi mới quản trị đại học và phát triển, ứng dụng công nghệ thông tin**

- Triển khai việc đổi mới và nâng cao chất lượng công tác hành chính.



- Đảm bảo chất lượng và thời hạn nộp của các báo cáo, thống kê theo yêu cầu của các cơ quan quản lý cấp trên.

- Xây dựng hoặc đề xuất đề Tập đoàn thực hiện phần mềm quản lý thiết bị phù hợp với đặc thù của Trường.

- Cập nhật hình thức trình bày và nội dung website của Trường để phù hợp với việc xếp hạng các trường đại học của nước ngoài.

### **III. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Nâng cao hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, xây dựng tinh thần cộng đồng trách nhiệm vì sự phát triển của nhà trường trong năm học mới**

- Chỉ đạo thực hiện tốt chiến lược phát triển giai đoạn 2009-2016, tầm nhìn đến năm 2020.

- Tiếp tục triển khai cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và những cuộc vận động khác của Bộ Giáo dục và Đào tạo trong năm học.

- Phát huy sự chủ động sáng tạo của đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên trong mọi hoạt động của nhà trường.

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, trách nhiệm, đổi mới, luôn hướng đến hiệu quả và chất lượng cao. Thực hiện tốt quy chế dân chủ, công khai hóa các hoạt động của nhà trường.

#### **2. Đổi mới quản trị đại học**

- Tổ chức thực hiện tốt chương trình hành động giai đoạn 2009-2016 của Trường Đại học Quốc tế Sài Gòn trong 5 lĩnh vực quản lý quan trọng.

- Thực hiện quản trị đại học tiếp cận theo chất lượng, sản phẩm đầu ra; quản lý tích hợp để nâng cao hiệu quả các nguồn lực thực hiện nhiệm vụ.

- Nâng cao năng lực chuyên môn, văn hóa văn minh công sở.

- Thực hiện công bằng, khách quan trong khen thưởng và kỷ luật trên cơ sở đánh giá việc tuân thủ quy định nhà trường và mức độ hoàn thành công việc theo nhiệm vụ được giao.

- Hoàn thiện mô hình tổ chức, cơ chế quản lý theo mô hình của trường đại học nghiên cứu. Đổi mới cơ chế hoạt động của các Khoa theo hướng gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo với nghiên cứu khoa học, giữa các phòng ban với các Khoa, phù hợp với mô hình trường đại học nghiên cứu và theo phương pháp quản trị đại học tiên tiến.

#### **3. Phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức từng bước đạt chuẩn khu vực và quốc tế**

- Thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ theo phương thức tiếp cận quản trị nhân lực của trường đại học tiên tiến.

- Thực hiện chính sách hỗ trợ thu nhập tăng thêm đối với đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên làm việc hiệu quả và gắn bó lâu dài với trường.

- Tạo điều kiện để cán bộ được học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.



- Tạo động lực nâng cao trình độ tiếng Anh cho cán bộ, nhân viên.
- Đổi mới công tác tuyển dụng cán bộ theo hướng tuyển được nhiều cán bộ giỏi, tâm huyết với giáo dục về công tác tại trường.

#### **4. Nâng cao chất lượng của hoạt động khoa học công nghệ**

- Xây dựng các giải pháp nâng cao chất lượng khoa học và giá trị thực tiễn của hoạt động khoa học công nghệ.
- Xác định các hướng nghiên cứu trọng điểm ưu tiên của Trường, đáp ứng yêu cầu phát triển chuyên môn và thực tiễn kinh tế - xã hội của đất nước.
- Xây dựng cơ chế hợp lý để khuyến khích các nhà khoa học mang về trường nhiều đề tài, dự án. Chú trọng mở rộng hợp tác với các Bộ, ngành, địa phương và các doanh nghiệp trong nước. Khuyến khích các nhà khoa học tham gia đề xuất, đấu thầu các đề tài, dự án khoa học công nghệ ở trong và ngoài nước.
- Tăng cường phát triển hợp tác quốc tế về nghiên cứu khoa học thông qua các đề tài dự án nghiên cứu hoặc tổ chức các tập huấn, hội nghị, hội thảo khoa học.
- Triển khai tốt các dự án khoa học công nghệ.
- Xây dựng chính sách khen thưởng đối với tập thể, cán bộ và sinh viên có thành tích xuất sắc trong hoạt động khoa học công nghệ, khuyến khích các tác giả có kết quả nghiên cứu được công bố ở các tạp chí có uy tín ở nước ngoài hoặc có giá trị thực tiễn cao.

#### **5. Nâng cao chất lượng đào tạo, hiệu quả công tác quản lý sinh viên**

- Xây dựng các giải pháp để nâng cao chất lượng tuyển sinh đại học chính quy, đặc biệt là với ngành khó tuyển. Tăng cường thu hút nguồn tuyển sinh đại học từ học sinh các trường trung học phổ thông chuyên.
- Triển khai các chương trình nâng cao năng lực nghề nghiệp và kỹ năng mềm cho sinh viên. Tích cực triển khai công tác tư vấn và giới thiệu việc làm cho sinh viên.
- Tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo trường với sinh viên dưới nhiều hình thức.

#### **6. Nâng cao hiệu quả của công tác hành chính và kiểm định chất lượng**

- Nâng cao hiệu quả công tác hành chính theo hướng đơn giản hóa thủ tục và nâng cao trách nhiệm cá nhân trong việc thực hiện các văn bản hành chính.
- Nâng cao năng lực chuyên môn, văn hóa ứng xử và giao tiếp của cán bộ hành chính.
- Công khai quy trình, thời hạn và giải quyết nhanh gọn các đề xuất, kiến nghị, yêu cầu của các đơn vị, cá nhân theo đúng thời hạn qui định.
- Triển khai công tác kiểm định theo đúng kế hoạch của MOET.
- Thực hiện tốt công tác 3 công khai các điều kiện đảm bảo chất lượng đào tạo.

#### **7. Đẩy mạnh hợp tác trong nước và quốc tế, tăng cường công tác truyền thông, quảng bá giới thiệu Nhà trường với xã hội**

- Phát triển hợp tác quốc tế; tạo cơ chế thuận lợi, thủ tục đơn giản và chính sách phù hợp để phát triển hợp tác, trao đổi cùng có lợi với các đối tác trong và ngoài nước.



- Tăng cường quảng bá, giới thiệu hoạt động của Nhà trường ở trong và ngoài nước thông qua các phương tiện thông tin đại chúng và các hình thức khác.

**8. Nâng cao chất lượng công tác kế hoạch - tài chính, công tác quản lý và sử dụng các nguồn đầu tư và cơ sở vật chất phục vụ tốt nhất cho công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học**

- Đảm bảo công tác lập kế hoạch và dự toán ngân sách đáp ứng yêu cầu xây dựng Trường theo kế hoạch chiến lược phát triển đã được phê duyệt.

- Xây dựng giải pháp để quản lý khai thác và sử dụng có hiệu quả diện tích mặt bằng và các cơ sở vật chất khác hiện có. Thường xuyên giữ gìn khuôn viên của Nhà trường xanh, sạch, đẹp.

- Xây dựng và ban hành chính sách khuyến khích đối với cá nhân và tập thể có thành tích tăng nguồn thu; thực hành tiết kiệm chống lãng phí để nâng cao đời sống cho cán bộ viên chức Nhà trường.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2014-2015 của Trường Đại học Quốc tế Sài Gòn được quán triệt tới tất cả các đơn vị của Nhà trường.

- Các phòng chức năng có trách nhiệm cụ thể hóa kế hoạch nhiệm vụ năm học 2014-2015 thành các chương trình, kế hoạch hành động của lĩnh vực được giao quản lý trước ngày 15 tháng 09 năm 2014.

- Ban Giám hiệu và thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo, giám sát, kiểm tra và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch nhiệm vụ năm học.

- Theo chỉ đạo và yêu cầu của HĐQT, BGH, đề nghị các Khoa, Phòng ban tích cực triển khai thực hiện các hoạt động năm học đảm bảo triết lý giáo dục, tầm nhìn, sứ mạng và giá trị cốt lõi của nhà trường được giữ gìn và phát huy.

- Trong quá trình thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học, nếu có vấn đề phát sinh, các đơn vị cần báo cáo Ban Giám hiệu kịp thời để chỉ đạo và giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Hội đồng quản trị (để báo cáo);
- Ban Giám hiệu;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Trần Xuân Định**